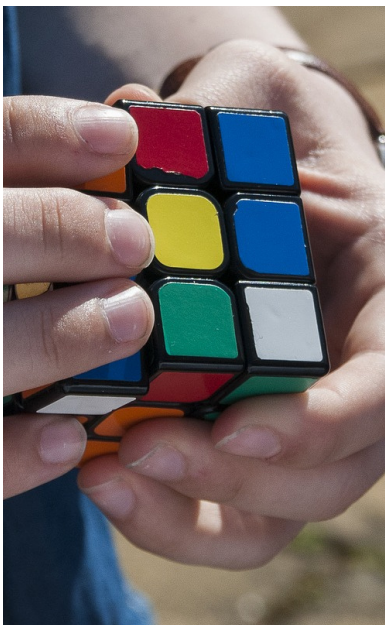


Als publieke dienstverlener van competentie management naar performantie management

Werken aan talent, rollen en strategie.

Wat?

Het klassieke
diensthoofd en de
klassieke manager
verdwijnen.
Er ontstaan nieuwe
organisaties met
veel meer flexibiliteit,
binnen een krachtig
collectief van
samenwerken.



Sinds lang is iedere zichzelf respecterende groei-organisatie gebouwd rond een al of niet duidelijk organigram.

Dé houvast van tal van organisaties zoals de lokale besturen, waarin staat wie directeur, adjunct, afdelingshoofd, verantwoordelijke of diensthoofd is... tot en met de medewerkers van elke afdeling en dienst.

Deze verticale organisatiestructuur heeft nog steeds zijn waarde, weliswaar zijn er tal van aanwijzingen dat we – rekening houdend met de nieuwe generaties – snel zullen overstappen op **'een rollen gestuurde organisatie'**.

De nieuwe technologieën maken anders organiseren mogelijk.

De fysieke plek van werken zal veranderen.

We verschuiven naar een flexibele netwerksamenleving, van waaruit duurzame gedecentraliseerde ketennetwerken ontstaan.

De generaties Y en Z worden de nieuwe spelers in onze economie, en dus ook op de arbeidsmarkt én in onze lokale besturen

De klassieke manager verdwijnt.

Er ontstaan nieuwe organisaties met veel meer flexibiliteit, binnen een krachtig collectief van samenwerken.

Functiebeschrijvingen worden dan **'het functierollenboek'**.

HR & strategie

HR speelt hier een belangrijk rol.
Het accent van competentie management komt dus te liggen op de individuele rollen welke reeds deel uitmaken van elke functiebeschrijving.

Lokale besturen, intercommunales, IGS,...
doen er goed aan hun groeistrategieën te enten op een rollen gestuurde organisatie.

Vanpoucke Consulting
helpt u graag in het uittekenen van
uw nieuwe strategische plannen.



Uniek public-concept

Wij combineren onze gedrevenheid, expertise en ervaring binnen de publieke sector (en andere bedrijven, profit en not for profit sector) met een deskundige en pragmatische aanpak die u geruststelling biedt. MAATWERK.

De samenwerking met verschillende ervaren partners (organisatiedeskundigen, psychologen & bedrijfs- en SHM- experts) biedt zo een uniek concept voor uw bestuur en organisatie.

***Bel ons vandaag en ontdek
jouw voordelen!***

*Tom Vanpoucke: 0478/78.04.57
Johan De Lille: 0473 / 44.39.60*

*tom@vanpouckeconsulting.be
johan@consulting-dv.be*